

Responsable de Gestión laboral

Abacus

Buscamos a una persona responsable de liderar la función de gestión laboral de la cooperativa, garantizando el cumplimiento de la normativa laboral y de Seguridad Social, así como la correcta aplicación del Reglamento de Régimen Interno, de los convenios colectivos y de las políticas internas.

La persona actuará como referente técnico en materia laboral, apoyando a la Dirección de Personas ya las diferentes áreas de negocio en la interpretación y aplicación de la normativa, asegurando la calidad de los procesos laborales e impulsando su mejora continua.

Además, actuará como técnico/a de determinadas áreas de negocio, acompañando a los responsables en la gestión de sus equipos, aportando criterio y apoyo en la toma de decisiones relacionadas con las personas y contribuyendo al alineamiento entre las necesidades del negocio y las políticas de personas de la cooperativa.

Funciones

- Liderar la gestión laboral de la cooperativa, garantizando el cumplimiento de la normativa laboral.
- Supervisar la administración de personal y los procesos de nómina y Seguridad Social.
- Asesorar a la Dirección de Personas y los mandos en materia laboral, apoyando en la gestión de equipos y en los principales procesos del ciclo de vida de las personas.
- Gestionar procedimientos laborales (disciplinarios, reclamaciones, inspecciones y procesos judiciales) en coordinación con la asesoría jurídica.
- Definir, implementar y actualizar políticas, procedimientos y criterios laborales internos.
- Realizar seguimiento de los indicadores laborales, costes y riesgos normativos, impulsando acciones de mejora y prevención.
- Actuar como HR Business Partner de las áreas asignadas, acompañando a los responsables en la toma de decisiones relacionadas con las personas.
- Participar en proyectos transversales de desarrollo organizativo, transformación cultural y mejora continua, incluyendo el sistema de gestión integrado.

Requisitos y habilidades profesionales

- Grado en Relaciones Laborales, Derecho o titulación equivalente.
- Catalán nivel C.
- Experiencia mínima de 5 años en gestión y administración laboral.
- Conocimientos avanzados de legislación laboral, seguridad social y contratación.
- Experiencia en coordinación de procesos de nómina y administración de personal.
- Experiencia en funciones de HRBP o asesoramiento a mandos en la gestión de personas.
- Capacidad analítica, rigor técnico y orientación a resultados.
- Capacidad de influencia, escucha activa y construcción de relaciones de confianza.
- Habilidades de comunicación, negociación y orientación en el servicio interno.

Valioso

- Experiencia en entornos cooperativos o de economía social.
- Conocimientos en sistemas de gestión de personas y A3innuva.
- Experiencia en proyectos de transformación digital de procesos laborales.
- Formación complementaria en Derecho laboral.
- Experiencia en relaciones laborales e interlocución con la representación legal de los trabajadores.

Buscamos a una persona con criterio técnico, capacidad de liderazgo, orientación al servicio interno y comprometida con la mejora continua y los valores cooperativos.

Ofrecemos

- Contracte estable a jornada completa.
- Teletrabajo 1 día a la semana.
- Incorporación inmediata.
- Puesto de trabajo ubicado en Barcelona, oficinas centrales.
- Salario fijo + bonus anual por objetivos.
- Beneficios sociales:
 - Plan de retribución flexible (seguro médico, tarjeta transporte, guardería, ticket restaurante y/o formación).
 - Promociones y precios especiales en servicios culturales.



- Descuentos en los productos de la empresa.
- Servicio médico.

¿Cómo elegir la aplicación?

*Puedes presentar tu solicitud en el formulario del apartado [trabaja con nosotros](#) de la web [abacus.cat](#), indicando la referencia REF.RESP.LAB. y adjuntando tu currículum vitae actualizado con una breve explicación de tu motivación por el puesto de trabajo.

Es necesario cumplir con los requisitos mínimos para poder formar parte del proceso de selección.